



Handwritten signature

การประชุมวิจัยทางการพยาบาลแห่งชาติครั้งที่ 4

เรื่อง

“การวิจัยทางการพยาบาล : ความท้าทายฝ่าวิกฤตสู่สังคมสุขภาวะ”

Nursing Research: Through Crisis to Wellness Society

โดย

สภาการพยาบาล

วันที่ 2-4 พฤศจิกายน 2552

โรงแรมแอมบาสเดอร์ สุขุมวิท 11 กรุงเทพฯ

ผู้สนับสนุน

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

วันที่ 3 พฤศจิกายน 2552

ห้อง 1

14.00 - 14.20 น.

กำลังคนและนโยบายสุขภาพ

สาระสำคัญที่ดึงดูดใจให้พยาบาลคงปฏิบัติงานอยู่ใน ไอ ซี ยู
ประชิด ศราชนันท์ วราพร หาญคุณะเศรษฐ์ จารุพันธ์ ศรีจันทร์ดี
งานทรัพยากรบุคคล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช
sijstj@staff1.mahidol.ac.th

ที่มาและวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาสาระสำคัญซึ่งเป็นสิ่งที่ดึงดูดใจให้พยาบาลยังคงปฏิบัติงานอยู่ใน ไอ.ซี.ยู. โรงพยาบาลศิริราช การค้นหาปัจจัยสำคัญที่เป็นแรงดึงดูดให้พยาบาลคงปฏิบัติงานในคลินิกได้ยาวนานนั้นจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางและวิธีการปฏิบัติเพื่อธำรงรักษาและเพิ่มความพึงพอใจในงานของพยาบาลซึ่งเป็นที่ต้องการของตลาดงานไว้ในองค์กรที่มีความชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากขึ้น โดยเฉพาะกลุ่มบุคลากรที่ใช้ทักษะซับซ้อนสูง ต้องใช้เวลาทรัพยากรการผลิตและใช้ความพยายามอย่างมากในการฝึกอบรมเพื่อที่จะสร้างให้แต่ละบุคคลเป็นพยาบาลนักปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยในระยะเฉียบพลัน วิกฤติ-ฉุกเฉิน ที่เก่งและธำรงรักษาไว้ในงานคลินิกได้ยาวนาน

วิธีการวิจัย ศึกษาในประชากรพยาบาลปฏิบัติการที่มีประสบการณ์การทำงานในไอ.ซี.ยู. มากกว่า 2 ปี จำนวนทั้งสิ้น 296 คน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ใน ไอ.ซี.ยู. 13 แห่ง (ไม่นับรวม ไอ.ซี.ยู. ในโครงการซึ่งมีเป้าหมายการจัดบริการเฉพาะกลุ่ม) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่สร้างขึ้นจากการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง ร่วมกับการวิเคราะห์สาระสำคัญที่ดึงดูดใจให้พยาบาลคงอยู่ในงานปฏิบัติการพยาบาลที่ทบทวนจากงานวิจัยและวรรณกรรม วิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยโดยการวิเคราะห์ตัวประกอบ (Factor Analysis) จากแบบสอบถามที่สมบูรณ์ 225 ฉบับ สกัดตัวประกอบด้วยวิธีตัวประกอบหลัก หมุนแกนตัวประกอบแบบ ออโรทอนด้วยวิธีแวนนิมิกซ์

ข้อค้นพบที่สำคัญ สาระสำคัญที่ดึงดูดใจให้พยาบาลคงปฏิบัติงานใน ไอ.ซี.ยู. มีทั้งหมด 6 ตัวประกอบ บรรยายด้วยตัวประกอบย่อย 88 ตัวแปร มีค่าความแปรปรวนรวมกัน คิดเป็นร้อยละ 62.018 ได้แก่ การเกื้อกูลกันฉันท์กัลยาณมิตร มีตัวแปรย่อย 22 ตัวแปร สามารถอธิบายความแปรปรวนได้มากที่สุด คือ ร้อยละ 40.364 การนำและการเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติเชิงวิชาชีพ มีตัวแปรย่อย 21 ตัวแปร สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 8.034 ลักษณะเฉพาะของงานที่ใช้ความรู้ ความสามารถทางการแพทย์ได้เต็มศักยภาพ มีตัวแปรย่อย 15 ตัวแปร สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 4.61 การที่ศิริราชเป็นองค์กรเพื่อสังคม มีตัวแปรย่อย 14 ตัวแปร สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 3.543 การจัดการความเป็นอยู่ สวัสดิการและค่าตอบแทน มีตัวแปรย่อย 7 ตัวแปร สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 2.822 คุณค่าที่ได้รับจากการเป็นพยาบาล มีตัวแปรย่อย 9 ตัวแปร สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 2.643

ข้อสรุปและข้อเสนอแนะ นำผลการวิจัยไปกำหนดแนวทางธำรงรักษานักปฏิบัติการพยาบาลโดยใช้พัฒนาแบบประเมินการบริหารจัดการเพื่อสร้างเสริมแรงจูงใจและดึงดูดใจให้พยาบาลคงปฏิบัติงานอยู่ใน ไอ.ซี.ยู.แต่ละแห่ง