

# นำอย่างไรให้ได้ผล

## สร้างคนเพื่อสร้างงาน

พว. สุนัน สุคติ หัวหน้าหอผู้ป่วย ซี.ซี.ยู.

# หลักในการทำงาน

- รู้จักตน อ่านผู้ร่วมงานอื่นได้ เปิดใจกว้าง
- รับผิดชอบเมื่อเกิดงานผิดพลาด
- มีความอดทน ควบคุมอารมณ์ได้
- ต้องกล้าตัดสินใจแก้ปัญหา
- มีหลักการ มีเหตุมีผล
- เคารพความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน

# หลักการพัฒนาคน

คุณลักษณะพื้นฐานของบุคลากร

- ▶ มีความรักในวิชาชีพ
- ▶ ตั้งใจทำงานให้ได้ตามเป้าหมาย
- ▶ รู้จักมองปัญหา
- ▶ มีความเสียสละ อดทน ใจกว้าง

# หลักสร้างแรงจูงใจ

- ▶ ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ
- ▶ ผลตอบแทนที่ได้รับ

# สร้างแบบแผนการพัฒนาคน

- สอบถาม
- แจ้งในที่ทำงาน/ขอความร่วมมือ
- **Agreement**

# พัฒนาความรู้

- เป็นวิทยากรในหอผู้ป่วย
- อบรมความรู้เพื่อมาพัฒนาตนเองและการทำงาน
- มองหาปัญหาจากการทำงาน

ส่งเสริมให้ไปนำเสนอผลงาน

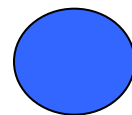
- ในประเทศ
- ต่างประเทศ

# สิ่งที่ได้เมื่อสำเร็จ (Model)

- กระตุ้นให้บุคลากรคนอื่นต้องการสร้างงานเพื่อพัฒนาตนเอง
- มีงาน **R2R** โครงการพัฒนาคุณภาพมาพัฒนาการทำงาน
- มีที่ปรึกษาในการพัฒนางาน/บุคลากร
- สร้างความสำเร็จให้กับตนเองและองค์กร



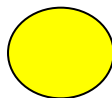
# ความภาคภูมิใจ



2556



2555



2554



2552



▶ สร้างความสมดุลของคนและงาน

▶ **HAPPY WORK PLACE**

**ขอบคุณค่ะ**