

การเบิกค่าคลอดบุตรประกันสังคมและสิทธิประโยชน์

1. การขอรับเงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย 13,000 บาท ทั้งนี้ผู้ประกันตนสามารถขอรับเงินค่าคลอดบุตรจากประกันสังคม โดยไม่จำกัดจำนวนครั้ง

2. การขอรับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร 45 วัน ขอรับเงินจากประกันสังคมได้ไม่เกิน 2 ครั้ง จำนวนเงินที่เบิกได้ขึ้นอยู่กับฐานเงินเดือนของผู้ประกันตน (แสดงการเปรียบเทียบตามตารางด้านล่าง) โดยคิดจากฐานเงินเดือนไม่เกิน 15,000 บาท หรือในกรณีที่ได้เงินเดือนมากกว่า 15,000 บาท ทางสำนักงานประกันสังคมก็จะคิดเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากฐานเงินเดือนไม่เกิน 15,000 บาท รวมเบิกได้สูงสุดเท่ากับ 22,500 + 13,000 = 35,500 บาท

กรณีที่คุณแม่มไม่มีสิทธิประกันสังคม แต่คุณพ่อมีสหิทธิประกันสังคมสามารถใช้สิทธิคุณพ่อได้ สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้เพียงส่วนเดียว คือเงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย 13,000 บาท

วิธีการคำนวณเงินสงเคราะห์หยุดงาน 45 วัน จากประกันสังคม = $\frac{\text{เงินเดือน (ไม่เกิน 15,000 บาท)} \times 45 \text{ วัน}}{30 \text{ วัน}}$

ตัวอย่างที่ 1 เงินเดือน 12,590 บาท (ไม่เกิน 15,000 บาท)

คิดคำนวณเงินสงเคราะห์หยุดงาน 45 วัน จากประกันสังคม = $\frac{12,590 \times 45 \text{ วัน}}{30 \text{ วัน}}$ = 18,885 บาท

ประกันสังคมจะจ่าย = 18,885 บาท

ตัวอย่างที่ 2 เงินเดือน 20,090 บาท (เกิน 15,000 บาท)

คิดคำนวณเงินสงเคราะห์หยุดงาน 45 วัน จากประกันสังคม = $\frac{15,000 \times 45 \text{ วัน}}{30 \text{ วัน}}$ = 22,500 บาท

ประกันสังคมจะจ่าย = 22,500 บาท

ตารางแสดงเงินสงเคราะห์การหยุดงานที่ได้จากประกันสังคมกรณีคลอดบุตร

เงินเดือน	เงินสงเคราะห์หยุดงาน 45 วัน	เงินค่าคลอด	รวมเบิกได้
6,000	9,000	13,000	22,000
7,000	10,500	13,000	23,500
8,000	12,000	13,000	25,000
9,000	13,500	13,000	26,500
10,000	15,000	13,000	28,000
11,000	16,500	13,000	29,500
12,000	18,000	13,000	31,000
13,000	19,500	13,000	32,500
14,000	21,000	13,000	34,000
15,000	22,500	13,000	35,500

3. การขอรับประโยชน์ทดแทนประกันสังคมกรณีคลอดบุตร สามารถขอรับแบบคำขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคมได้ที่ งานบริหารบุคคลและค่าตอบแทน ตึกศรีสังวาลย์ ชั้น 4 โทร 99659 และนำเอกสารไปยื่นที่สำนักงานประกันสังคมได้ทุกเขตพื้นที่ แต่อาจจะมีค่าเช่าหากยื่นเอกสารนอกเขตพื้นที่ประกันสังคม เนื่องจากต้องมีการส่งต่อข้อมูล ดังนั้นแนะนำให้ติดต่อสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 5 (ซอยรัชดาภิเษก 6 ท่าพระ) รับผิดชอบผู้ประกันตนโรงพยาบาลศิริราช หรือยื่นเอกสารที่งานบริหารบุคคลและค่าตอบแทน ตึกศรีสังวาลย์ ชั้น 4 โดยมีระยะเวลาในการยื่นเอกสารดังกล่าวไม่เกิน 1 ปี นับจากวันคลอดบุตร

เอกสารประกอบการยื่นคำขอ ประกอบด้วย

- กรณีผู้ประกันตนหญิงใช้สิทธิ

1. สำเนาสูติบัตรของบุตร (หากคลอดบุตรแฝดให้แนบสำเนาสูติบัตรของคู่แฝดมาด้วย)
2. สำเนาบัตรประชาชนผู้ประกันตนหญิง
3. สำเนาสมุดบัญชีธนาคาร

- กรณีผู้ประกันตนชายใช้สิทธิ

1. สำเนาสูติบัตรของบุตร (หากคลอดบุตรแฝดให้แนบสำเนาสูติบัตรของคู่แฝดมาด้วย)
2. สำเนาบัตรประชาชนผู้ประกันตนชาย
3. สำเนาสมุดบัญชีธนาคาร
4. สำเนาทะเบียนสมรส กรณีไม่ได้จดทะเบียนสมรสให้แนบหนังสือรับรองของผู้ประกันตนด้วย

4. การขอรับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม สามารถยื่นเรื่องเพื่อเบิกค่าคลอดประกันสังคมร่วมกับการเบิกเงินสงเคราะห์บุตร (เดือนละ 600 บาทเป็นเวลา 6 ปี) ได้ในคราวเดียวกัน การเบิกเงินสงเคราะห์บุตรนั้นสามารถเบิกได้คราวเดียวกันไม่เกิน 3 คน

5. ผู้ประกันตนหญิงที่คลอดบุตรได้รับเงินเดือนจากคณะแพทย์ฯ ตลอดระยะเวลาคลอด 90 วัน หรือ 3 เดือน แต่คณะแพทย์ฯจะเรียกเงินคืนจากผู้ประกันตนที่ได้รับเงินสงเคราะห์หยุดงาน 45 วันจากประกันสังคมตามจำนวนที่ได้รับมา โดยเจ้าหน้าที่งานบริหารบุคคลและค่าตอบแทนจะประสานกับผู้ประกันตนเพื่อเรียกเก็บเงินคืนเต็มจำนวนในคราวเดียว หรือแบ่งจ่ายคืนโดยหักจากเงินเดือนสูงสุดไม่เกิน 5 เดือน

6. ผู้ประกันตนหญิงมีสิทธิขอรับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย(พม.) และพนักงานมหาวิทยาลัยคณะแพทยฯ(พศ.) เพิ่มเติมดังนี้

ประเภทสวัสดิการ/ สิทธิประโยชน์	พนักงานมหาวิทยาลัย(พม.) ที่มีสวัสดิการรักษายาบาลรูปแบบที่ 1	พนักงานมหาวิทยาลัย(พม.) ที่มีสวัสดิการรักษายาบาลรูปแบบที่ 2	มหาวิทยาลัยคณะแพทยฯ(พศ.)
ด้านการรักษายาบาล	<p>1. ใช้สิทธิประกันสังคมเบื้องต้นสำหรับตนเอง</p> <p>2. ในกรณีเบิกไม่ได้จากข้อ 1 ให้เบิกจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - วงเงินค่ารักษายาบาล 200,000 บาท/ปี สำหรับตัวพนักงาน บิดา มารดา คู่สมรส บุตร โดยเบิกได้ตามสิทธิเช่นเดียวกับข้าราชการ กรณีตัวพนักงานประสงค์ใช้สวัสดิการสุขภาพแบบยืดหยุ่น(MU-Flexible Benefit) วงเงิน FlexBen = 5,000 บาท วงเงินค่ารักษายาบาลคงเหลือ = 195,000 บาท <p>3. ในกรณีวงเงินค่ารักษายาบาลเกิน 200,000 บาท (หากตัวพนักงาน ใช้สวัสดิการสุขภาพแบบยืดหยุ่น FlexBen วงเงินค่ารักษายาบาลเกิน 195,000 บาท) ให้เบิกจ่ายร่วมกับกองทุนสวัสดิการ (Co-Pay) ในวงเงินไม่เกิน 50,000 บาทในสัดส่วนร้อยละ 50</p>	<p>1. ใช้สิทธิประกันสังคมเบื้องต้นสำหรับตนเอง</p> <p>2. ในกรณีเบิกไม่ได้จากข้อ 1 ให้เบิกจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - วงเงินค่ารักษายาบาล 20,000 บาท/ปี สำหรับตัวพนักงาน บิดา มารดา คู่สมรส บุตร โดยเบิกได้ตามสิทธิเช่นเดียวกับข้าราชการ กรณีตัวพนักงานประสงค์ใช้สวัสดิการสุขภาพแบบยืดหยุ่น(MU-Flexible Benefit) วงเงิน FlexBen = 5,000 บาท วงเงินค่ารักษายาบาลคงเหลือ = 15,000 บาท <p>3. ในกรณีวงเงินค่ารักษายาบาลเกิน 20,000 บาท (หากตัวพนักงาน ใช้สวัสดิการสุขภาพแบบยืดหยุ่น FlexBen วงเงินค่ารักษายาบาลเกิน 15,000 บาท) ให้เบิกจ่ายร่วมกับกองทุนสวัสดิการ (Co-Pay) ในวงเงินไม่เกิน 50,000 บาทในสัดส่วนร้อยละ 50</p>	<p>1. ใช้สิทธิประกันสังคมเบื้องต้นสำหรับตนเอง</p> <p>2. ในกรณีเบิกไม่ได้จากข้อ 1 ให้เบิกจากสวัสดิการของศิริราช ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - วงเงินค่ารักษายาบาล 20,000 บาท/ปี สำหรับตัวพนักงาน บิดา มารดา คู่สมรส บุตร โดยเบิกได้ตามสิทธิเช่นเดียวกับข้าราชการ กรณีตัวพนักงานประสงค์ใช้สวัสดิการสุขภาพแบบยืดหยุ่น(MU-Flexible Benefit) วงเงิน FlexBen = 5,000 บาท วงเงินค่ารักษายาบาลคงเหลือ = 15,000 บาท <p>3. ในกรณีวงเงินค่ารักษายาบาลเกิน 20,000 บาท (หากตัวพนักงาน ใช้สวัสดิการสุขภาพแบบยืดหยุ่น FlexBen วงเงินค่ารักษายาบาลเกิน 15,000 บาท) ให้เบิกจ่ายร่วมกับคณะแพทยฯ (Co-Pay) ในวงเงินไม่เกิน 50,000 บาทในสัดส่วนร้อยละ 50</p>