

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล สุขภาพเป็นเลิศ

โดย ศ. ดร. นพ.ประสิทธิ์ วัฒนาภา คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

ศ. ดร. นพ.ประสิทธิ์ วัฒนาภา คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล กล่าวถึงความจำเป็นและการวางแผนในอนาคตของคณะฯ ตลอดเวลา 133 ปี คณะฯ ไม่เคยหยุดนิ่ง เนื่องจากความคาดหวังของผู้รับบริการที่มากขึ้น ทำให้ต้องมีการพัฒนาที่รวดเร็ว คณะฯ จึงต้อง keep running เพราะการ keep walking จะไม่ทันเหตุการณ์

คณะฯ กำหนดวิสัยทัศน์ให้มีความท้าทายในสิ่งที่ควรเป็นไปได้ โดยในระยะแรกคือ การเป็น more than the medical school ส่วนในระยะนี้มีความท้าทายมากขึ้น โดยมุ่งสู่การเป็นสถาบันการแพทย์ของแผ่นดิน เพื่อสร้างสรรค์สุขภาพแก่มวลมนุษยชาติ (Siriraj is the medical institute of the nation, a creator of global citizen wellbeing) ดังนั้นทุกคนในคณะฯ ต้องมีการท้าทายตัวเองเพื่อร่วมช่วยกันให้ไปถึงวิสัยทัศน์นี้ คณะฯ แบ่งเป้าหมายในการดำเนินการเป็นระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว และใช้ Keyword ในการดำเนินการในแต่ละระยะ ได้แก่ ระยะแรก Smart ระยะกลางเป็นเรื่องของ Innovation และระยะยาวเป็น World changer

โดย SMART หมายถึง การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาสร้างประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทั้ง 3 พันธกิจ ทั้งการบริการผู้ป่วย การศึกษา และการวิจัย เช่น การใช้ Application Siriraj Connect ที่สามารถเตือนและนัดหมายพบแพทย์ในโรงพยาบาลศิริราช โดยไม่ต้องเดินทางมาโรงพยาบาล เลื่อนนัดหมายผ่านมือถือได้ สามารถดูแผนที่ได้จาก Application หลังจากรับการตรวจรักษาเสร็จจะมีการเชื่อมต่อไปยังกระบวนการรับยา มีสัญญาณเตือนเมื่อถึงเวลารับยา และสามารถจ่ายเงินกับเครื่องอัตโนมัติได้ และปัจจุบันมีการพัฒนาเรื่องหุ่นยนต์จ่ายยาที่จะนำมาใช้ในโรงพยาบาล หลังจากผ่านระยะ Smart เป็น Innovation หมายถึง การพัฒนาเทคโนโลยีขึ้นมาเอง เช่น การวินิจฉัยโรคด้วยรังสีวินิจฉัยโดยใช้ AI เนื่องจากการดูแลผู้ป่วยในห้องฉุกเฉินเวลากลางคืน ไม่มีรังสีแพทย์ให้คำปรึกษา สามารถใช้ AI ช่วยวินิจฉัยโรคได้ โดยหวังว่าเมื่อเราพัฒนาขึ้น และมีประเทศอื่นนำไปใช้ จนกลายเป็น World changer บางประเทศจะได้ประโยชน์จากที่เราพัฒนา เราอยากให้ทั้งโลกดีขึ้น ตามเป้าหมายของคณะฯ ที่ทำเพื่อมวลมนุษยชาติ

แผนยุทธศาสตร์คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
พ.ศ. 2563-2572

เป้าหมายคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ระยะสั้น – กลาง – ยาว

SMART (2 ปี)	INNOVATION (5 ปี)	WORLD CHANGER (10 ปี)
GOAL		
<ul style="list-style-type: none"> ผู้รับบริการได้รับสิ่งที่ดีขึ้น การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมสร้าง "องค์กรที่เป็นเลิศ ผลงานที่เป็นเลิศ" สร้าง Innovation บนพื้นฐานคือ การเพิ่มคุณค่าให้ผู้รับบริการทุกกลุ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> ตอบ "ผ่าฟ้า สุขีน่า" เพื่อ "สร้างสรรค์สุขภาพแก่มวลมนุษยชาติ"
HOW TO		
 <ul style="list-style-type: none"> ปรับเปลี่ยน Mindset นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ พัฒนากระบวนการแบบบูรณาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดระยะเวลาและใช้ทรัพยากรร่วมกัน 	 <ul style="list-style-type: none"> พัฒนาแนวคิดเพื่อสร้าง Innovation สร้างบรรยากาศการเรียนรู้ และการทำงานเพื่อสร้าง Innovation สร้างผลลัพธ์ : เป็นต้นแบบ เพิ่มคุณภาพการบริการ สร้างรายได้ 	 <ul style="list-style-type: none"> สร้างการพัฒนาแบบก้าวกระโดด สร้างความแตกต่างในเวทีระดับโลก ขานชาติ ผ่าน Innovation

บัณฑิตวิทยาลัย คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลฉบับที่ ๓.ศ. 2563 - 2567 แผนปฏิบัติการประจำปีของคณะกรรมาธิการโรงพยาบาลสมทบมหาวิทยาลัยแห่งที่ ๒๕๖3 ๒๕๖๕ 16

ภาพที่ 1 เป้าหมายคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล สุขภาพเป็นเลิศ

โดย ศ. ดร. นพ.ประสิทธิ์ วัฒนาภา คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

การวางยุทธศาสตร์ของคณะฯ ปี 2563-2567 มีการปรับจาก Mission-based เป็น Action-based strategy ได้แก่ **ยุทธศาสตร์ที่ 1** ปฏิรูปเพื่ออนาคต (Future - focus reform) เป็นการปรับฐาน เพื่อยกระดับคุณภาพทั้ง 3 พันธกิจ และระบบบริหารจัดการของคณะฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบูรณาการเพื่อรวมพลัง (Integration and Consolidation) ไม่ได้บูรณาการเฉพาะกิจกรรม แต่มีการบูรณาการในเรื่องของความคิด mindset ทำให้เกิด total integration บูรณาการทั้งการบริการทางการแพทย์ การศึกษา การวิจัย และข้อมูลทั้งคณะฯ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จะทำให้เกิดการ Integration ที่สมบูรณ์และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ร่วมมือกับพันธมิตร (Collaboration and Partnerships) คณะฯ มีการสร้าง พันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ การไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทำให้เกิดประโยชน์มหาศาล ทำให้เกิดการเรียนรู้รอบด้าน ว่าทำอย่างไรภายใต้บริบทอะไร หลายเรื่องที่เราคิดว่าดี อาจยังไม่ใช่สิ่งที่ดีที่สุด ทำให้เกิดการเรียนรู้เพื่อการขยายผล จะเห็นว่าหลักสำคัญของทั้ง 2 ยุทธศาสตร์นี้คือ การแลกเปลี่ยนความรู้ (Knowledge sharing) เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาความเป็นมืออาชีพ (Professionalization) เพื่อสร้างสมรรถนะของบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมฐานความยั่งยืน (Sustainability) สร้างภูมิคุ้มกัน และทำให้ประสบความสำเร็จ หนึ่งในยุทธศาสตร์ด้านนี้คือ ยุทธศาสตร์ที่ 5.6 การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ คณะฯ ไม่เคยหยุดที่จะพัฒนา เพราะเราสามารถพัฒนาตัวเองไปได้อีกมาก และองค์กรแห่งการเรียนรู้เป็นพื้นฐานหนึ่งที่สำคัญของคณะฯ

รอบตัวเรา โลกเรา ไม่เคยหยุดหมุน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จะทำให้เกิดการพัฒนา เช่นเดียวกับกิจกรรมเหย้าเยือนในครั้งนี่ เราหวังว่าจะได้รับข้อเสนอแนะ และเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อการพัฒนาต่อยอดต่อไป เพื่อประโยชน์ของประเทศไทย และสังคม

จะเห็นได้ว่าคณะฯ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาทั้งเพื่อผู้ป่วย ผู้รับบริการ สังคมประเทศไทย และระดับโลก โดยมีการบูรณาการ

ทั้ง 3 พันธกิจอย่างต่อเนื่อง ใช้การวางแผนอย่างเป็นระบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้/แนวคิด และปรับใช้วิธีการให้เหมาะสมกับบริบท ทำให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน



ภาพที่ 2 ยุทธศาสตร์คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ปี 2563-2567