



ศิริราชสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) งานจัดการความรู้ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

Quality Fair 2015

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ได้กำหนดแผนกลยุทธ์ตั้งแต่ปี 2548 ในการเสริมสร้างคณะฯ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผ่านการส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาปรับปรุงและสร้างนวัตกรรมในการทำงานประจำอย่างต่อเนื่องทั้งทั้งคณะฯ และในปี 2558 ได้กำหนดกลยุทธ์ การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่ความเป็นเลิศ (Enhance Learning Organization towards Excellence) ภายใต้ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ “ยกระดับบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสูงและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้” ในยุทธศาสตร์ที่ 5 “องค์กรที่บุคลากร มีความผูกพันและมีประสิทธิภาพสูง (High Engagement and High Performance Organization)” โดยใช้ Siriraj KM Strategy : Link – Share – Learn ในการขับเคลื่อน รวมทั้งเพื่อมุ่งสู่การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ในคณะฯ

Siriraj KM System (SiKMS)

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ได้พัฒนา Siriraj KM System

เพื่อการจัดการความรู้โดยมีการระบุ สร้าง ใช้ ถ่ายทอด และจัดเก็บความรู้

ของบุคลากรทุกระดับในการปฏิบัติงาน โดยใช้ Siriraj KM Strategy (Link – Share – Learn) ขับเคลื่อน



แนวคิด
การจัดการความรู้

วิเคราะห์และระบุความรู้ที่สำคัญ ที่ส่งเสริมคณะฯ ให้บรรลุ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป็นความรู้ที่สอดคล้องสมรรถนะหลักของ คณะฯ โดยวิเคราะห์จาก สถานการณ์ปัจจุบัน ปัญหาที่พบ รวมทั้งการเทียบกับมาตรฐาน/องค์การภายนอก เพื่อหาโอกาสพัฒนา

...บทเพลงที่งดงามยิ่ง
เพลงที่บอกเล่าเรื่องราวของศิริราช
ด้วยหัวใจที่เปี่ยมด้วยความรัก
Success Story Telling ในศิริราช
แรงบันดาลใจในการพัฒนา
ในทุกระดับของศิริราช
จากบทเพลงที่บอกเล่าเรื่องราว
ของศิริราชที่งดงามยิ่ง
ด้วยหัวใจที่เปี่ยมด้วยความรัก
จากบทเพลงที่บอกเล่าเรื่องราว
ของศิริราชที่งดงามยิ่ง
ด้วยหัวใจที่เปี่ยมด้วยความรัก

