



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

งานจัดการความรู้ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

The Faculty of Medicine Siriraj Hospital Knowledge Management

Link - Share - Learn

ถอดบทเรียนการประชุมวิชาการ HA National Forum ครั้งที่ 18

เรื่อง “ก้าวอย่างไร ผู้นำยุคใหม่ Thailand 4.0: Leadership in the Future”

วันพุธที่ 15 มีนาคม 2560 เวลา 13.00 – 14.30 น.

ณ ห้อง Sapphire 203 ศูนย์การประชุม IMPACT Forum เมืองทองธานี

วิทยากรร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

อาจารย์ ดร.บวรนนท์ ทองกัลยา

บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด

อาจารย์ ดร.บวรนนท์ ทองกัลยา กล่าวว่า Thailand 4.0 เป็นวิสัยทัศน์เชิงนโยบาย ที่เปลี่ยนเศรษฐกิจแบบเดิมไปสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ซึ่งประเทศไทยถูกจัดให้เป็นประเทศรายได้ปานกลางมาเป็นเวลากว่า 20 ปีแล้ว ในขณะที่ทั่วโลกมีการแข่งขันสูงขึ้น เราจึงต้องเปลี่ยนสู่ยุค Thailand 4.0 เพื่อให้ประเทศไทยกลายเป็นกลุ่มประเทศที่มีรายได้สูง ต้องปรับเปลี่ยนการทำงานให้เป็น “ทำน้อยได้มาก” ใช้การพัฒนาเชิงนวัตกรรม และประสานพลังภายในจากทุกภาคส่วน ในการขับเคลื่อนร่วมกัน ไปสู่องค์กรและสังคมที่ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

ในปัจจุบันบริบทของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นนั้นมีสิ่งหนึ่งที่ผู้นำต่าง ๆ ควรตระหนักคือ ทรัพยากรบุคคล ซึ่งจะบอกได้ว่าการเป็นผู้นำจุดเริ่มต้นที่สำคัญคือ การเปิดใจรับฟัง และเปิดใจรับการเปลี่ยนแปลง

3 ประโยค หัวใจสำคัญสำหรับผู้ผู้นำในองค์กรธุรกิจ โดย แจ็ค หม่า

“ความสำเร็จของธุรกิจเล็ก ๆ อยู่ที่ความซื่อสัตย์ของเจ้าของธุรกิจ”

“หัวใจสำคัญของธุรกิจขนาดกลาง อยู่ที่ระบบบริหารจัดการ”

“ความสำเร็จขององค์กรขนาดใหญ่อยู่ที่ คน”

แก่นของผู้นำที่สำคัญ คือเราต้องยอมรับว่าเราไม่สามารถทำงานให้สำเร็จได้ด้วยตัวคนเดียว แต่มีคำถามว่า ณ เวลานี้ ประเทศไทย 4.0 อะไรคือสิ่งที่ผู้นำในยุคสมัยนี้ต้องเปลี่ยน อะไรคือบทบาทใหม่ที่ผู้นำต้องเปลี่ยน ซึ่งเป็นความท้าทายของผู้นำ



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

งานจัดการความรู้ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

The Faculty of Medicine Siriraj Hospital Knowledge Management

Link - Share - Learn

บริบทที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน เปลี่ยนแปลงไปในหลาย ๆ ด้าน ทั้งพฤติกรรม และเทคโนโลยี ในฐานะผู้นำเราต้องตั้งคำถามกับตัวเองว่า โลก ณ ตอนนี้อย่างไร เปลี่ยนแปลงไปอย่างไรบ้าง เราได้รับการเปลี่ยนแปลงนั้นมากน้อยแค่ไหน และการเปลี่ยนแปลงของโลกทั้งในปัจจุบันและอนาคตกระทบกับตัวเรา และกระทบกับงานอย่างไรบ้าง

สิ่งที่ท้าทายความเป็นผู้นำใน Thailand 4.0

- ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่เข้ามามีผลกระทบกับทั้งการดำเนินชีวิตและการทำงาน ซึ่งทั้งในองค์กรภาครัฐและเอกชนนั้นต่างได้รับผลกระทบทั้งในด้านดีและในทางกลับกันก็มีข้อจำกัดด้วยเช่นกัน
- ผู้นำที่ดีต้องสามารถประเมินได้ว่าในอนาคตข้างหน้าจะมีแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสิ่งใดเกิดขึ้นบ้าง และควรจะตั้งรับความเปลี่ยนแปลงเหล่านั้นได้อย่างไร
- ให้ความสำคัญกับการสร้างนวัตกรรมในองค์กร
- การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในองค์กร โดยมุ่งเน้นการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนองค์กร
- การพัฒนาภาวะผู้นำในตัวผู้บริหารองค์กรด้วยแนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำ 5 ระดับ John C. Maxwell ให้แนวทางในการพัฒนาภาวะผู้นำ 5 ระดับ ดังนี้
 - ระดับที่ 1 ผู้นำโดยตำแหน่ง (Relative)
 - ระดับที่ 2 ผู้นำที่คนยอมรับมีสายสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน (Relationship)
 - ระดับที่ 3 ผู้นำที่สร้างสรรค์ผลงานใหม่ ๆ ได้ (Result)
 - ระดับที่ 4 ผู้นำที่พัฒนา/สร้างผู้นำ (Reproduce)
 - ระดับที่ 5 ผู้นำที่คนศรัทธา (Respect)
- ความรู้เดิม ๆ สามารถการันตีได้เพียงอดีต แต่ไม่สามารถการันตีอนาคตได้ว่าจะสำเร็จหรือไม่แก่ของการเป็นผู้นำจริง ๆ คือ **“การก้าวข้ามข้อจำกัดที่มีอยู่ในตัวเองได้ตลอดเวลา”**
- การเปลี่ยนแปลงบริบทภายในองค์กร และการบริหารกลุ่มบุคลากรที่อยู่ใน Gen Y ที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร

จากที่กล่าวมา แก่นของผู้นำในยุค 4.0 คือ **“การเรียนรู้”** เพราะการเป็นผู้นำที่ดีนั้นเราจะต้องเป็นผู้ที่สร้างคน สร้างในที่นี้ไม่ใช่การสอนหรือแนะนำเพียงอย่างเดียว เราจะต้องสร้างให้คนนั้นสามารถที่

