

ผู้บริหารกับการสร้างแรงจูงใจให้เกิดงานวิจัย Meta R2R

ผู้บริหารมีทักษะ ดังนี้

1. เก่งตน โดยพัฒนาตน พุดดี คิดดี
2. เก่งคน มีเทคนิคในการสื่อสารที่ดี โน้มน้าวคนเก่ง
3. เก่งงาน รู้ลึก รู้จริง แก้ปัญหาเก่ง
4. เก่งคิด คิดสร้างสรรค์ เปิดรับโอกาสใหม่ ๆ

ผู้บริหารมีบทบาท ดังนี้

1. เห็นความสำคัญของ Meta R2R รู้เข้าใจ ผลักดัน สนับสนุน
2. บริหารงานแบบมีส่วนร่วม วางแผนร่วมกันตั้งแต่เริ่มต้น อำนวยความสะดวก
3. สนับสนุนทรัพยากร
4. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะบุคลากร Just – in – time ledge และ Good learning environment
5. สร้างขวัญกำลังใจ ทำต่อเนื่อง กระตุ้นเป็นระยะ
6. ติดตามประเมินผล
7. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์
8. สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

Facilitator : นางสาวชรัสนิกุล ยิ้มบุญณะ

Notetaker : นางสาวปรังค์ทิพย์ เกษรประทุม

Mind Map : นางสาวราตรี นิยมฉลอง

