



โครงการฝึกอบรม ติดอาวุธผู้บริหารมือใหม่ รุ่นที่ 20

หลักการและเหตุผล

ผู้บริหารเป็นบุคคลสำคัญ ในการขับเคลื่อนองค์กร ให้บรรลุวิสัยทัศน์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารระดับต้น ที่ต้องปฏิบัติงานและประสานงานระหว่างผู้บริหารระดับสูง กับผู้ปฏิบัติการ ต้องมีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านเทคนิค (Technical Expertise) ของงานที่ตนรับผิดชอบ เพื่อให้สอนงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ รวมทั้งต้องสามารถควบคุมและกำกับดูแล งานประจำวันของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ทำงานได้ตามเป้าหมาย ที่กำหนด ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงาน และประสานงานกับบุคลากรทุกระดับทั้งภายในและภายนอก องค์กร

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช ตระหนักถึง ความสำคัญของผู้บริหารดังกล่าว จึงได้จัดโครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารขึ้น โดยมุ่งเน้นให้เกิดความเข้าใจหลักการบริหาร จัดการ การบริหารความขัดแย้ง การติดต่อสื่อสาร การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบบริหารต่างๆ ในมหาวิทยาลัย รวมทั้งสมรรถนะผู้บริหารการพยาบาล ของ สภาการพยาบาล เพื่อให้สามารถบริหารจัดการงานต่างๆ ได้ อย่างเหมาะสม โดยมุ่งหวังให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ ในเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร

วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อพัฒนาบุคลากรที่ทำหน้าที่ผู้บริหารและเตรียมการ ทำหน้าที่ผู้บริหารให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการ บริหารจัดการ มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารจัดการ ในสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลง ร่วมมือประสานงาน กับบุคลากรทุกระดับทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้อย่าง เหมาะสม

วัตถุประสงค์เฉพาะ

1. เป็นผู้นำในองค์กร สามารถนำการเปลี่ยนแปลง เพื่อพัฒนา ระบบบริการและระบบการดำเนินการต่างๆ
2. มีความรู้ความเข้าใจหลักการการบริหารเชิงกลยุทธ์ สามารถวางแผนการบริหารงานให้เป็นไปในทิศทาง เดียวกับองค์กร
3. มีความรู้ความเข้าใจหลักการการบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ในการพัฒนาทีมงานให้มี ประสิทธิภาพสูง
4. เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถพัฒนาการบริหาร จัดการงานให้มีคุณภาพตามเป้าหมายขององค์กร
5. เพิ่มความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาประมาณ 90 ชั่วโมง

วิธีดำเนินการอบรม

บรรยาย / สัมมนา / จัดทำและนำเสนอโครงการพัฒนางาน ที่ตอบสนองแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน
ณ ห้องประชุม 201 อาคารศรีสวรินทิรา ชั้น 2

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

1. ผู้บริหารและบุคลากรที่มีคุณสมบัติเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร
2. สามารถเข้ารับการอบรมได้เต็มเวลาตามที่โครงการกำหนด

จำนวนผู้เข้ารับการอบรม

ผู้สนใจจากทั่วประเทศ จำนวน 70 คน

ค่าลงทะเบียน

- คนละ 18,000.00 บาท
(หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)
(เบิกได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ร้อยละ 90 ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักการบริหาร
- ร้อยละ 90 ผู้เข้าอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ พัฒนาทีมงานให้มีประสิทธิภาพสูง
- ร้อยละ 80 ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ

การวัดผลและการสำเร็จการฝึกอบรม

- ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องมีเวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 ของเวลาฝึกอบรมทั้งหมด
- ผู้เข้ารับการอบรมมีผลงานตามเกณฑ์และวิธีการที่ โครงการฝึกอบรมกำหนด
- มีโครงการที่ตอบสนองแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าอบรมมีความรอบรู้เพิ่มขึ้นในศาสตร์ และศิลป์ ของการบริหารจัดการ
2. ผู้เข้าอบรมสามารถประยุกต์ใช้ทั้งศาสตร์และศิลป์ใน การบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ผู้เข้าอบรมมีแนวคิด ให้ความร่วมมือในการทำงาน ระหว่างบุคคล หน่วยงาน และเครือข่ายสอดคล้องกับ ความต้องการขององค์กร

ขั้นตอนการลงทะเบียน เพื่อเข้าอบรม โครงการฝึกอบรมติดอาวุธผู้บริหารมือใหม่ รุ่นที่ 20

1. ลงทะเบียนออนไลน์ ที่ www.sirirajconference.com
 - 1.1 เลือกงานประชุมวิชาการฝ่ายการพยาบาลฯ
 - 1.2 เลือกหลักสูตร
 - 1.3 เลือกลงทะเบียน
2. ส่งใบสมัครที่ E-mail : staffhr.2016@gmail.com
จนถึงวันที่ 12 ธันวาคม 2568
3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการอบรม
วันที่ 19 ธันวาคม 2568
4. ปรับใบ Bill payment ชำระค่าลงทะเบียน
วันที่ 19 ธันวาคม 2568 – 24 มกราคม 2569
5. ข้อควรปฏิบัติ การเข้าฝึกอบรม
การแต่งกายระหว่างการอบรม กรุณาแต่งกายสุภาพ

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช
ขอสงวนสิทธิ์ไม่คืนเงินค่าลงทะเบียน

กรณีผู้สมัครไม่สามารถเข้าอบรมได้
และขอสงวนสิทธิ์ไม่เปิดการอบรม หากผู้สมัครไม่ครบจำนวน
หมายเหตุ คืนเงินค่าลงทะเบียนกรณีไม่เปิดการอบรม

เนื้อหา/รายวิชาในการฝึกอบรม ประกอบด้วยวิชาหลัก 6 กลุ่ม
กลุ่มวิชาที่ 1 การบริหารตนเอง (Managing Yourself)

- 1.1 การเรียนรู้และการบริหารตนเอง (Self - Management)

กลุ่มวิชาที่ 2 การบริหารองค์กรและภาวะผู้นำ (Managing Organization & Leadership)

- 2.1 บทบาทผู้บริหารกับธรรมาภิบาล
- 2.2 ทิศทางการบริหารและวัฒนธรรมมหาวิทยาลัยมหิดล
- 2.3 การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management) การบริหารเชิงกลยุทธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ การวางแผนกลยุทธ์ การจัดทำแผนปฏิบัติการ
- 2.4 การบริหารความขัดแย้ง (Conflict Management) การคิดของนักบริหาร การคิดเชิงวิพากษ์ (Critical Thinking) การจัดการความขัดแย้ง การเจรจาต่อรอง (Win-Win situation)
- 2.5 การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)

กลุ่มวิชาที่ 3 นวัตกรรมจัดการ (Innovative in Management)

- 3.1 ระบบการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ
- 3.2 การพัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม
- 3.3 การสร้างนวัตกรรมจัดการจากงานประจำ
- 3.4 เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร

กลุ่มวิชาที่ 4 การบริหารงบประมาณ (Budget management)

- 4.1 การบริหารงบประมาณสำหรับผู้บริหารระดับต้น

กลุ่มวิชาที่ 5 การบริหารโครงการ (Project management)

- 5.1 การเขียน/การบริหารโครงการ
- 5.2 เทคนิค/การนำเสนอโครงการ

กลุ่มวิชาที่ 6 เครื่องมือการบริหารคน (People management tools)

- 6.1 การสื่อสาร
- 6.2 การนิเทศงาน

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

หน่วยพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม งานทรัพยากรบุคคล
ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช ตึก 84 ปี ชั้น 2
โทร. 02-419-8588 / 02-419-7248



โครงการฝึกอบรม ติดอาวุธผู้บริหารมือใหม่ รุ่นที่ 20

2 กุมภาพันธ์
ถึง 27 กุมภาพันธ์ 2569

ณ ห้องประชุม 201 อาคารศรีสวรินทิรา ชั้น 2

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
มหาวิทยาลัยมหิดล

